



Tavolo Sindacale del 16/09/19 presso Assessorato Regionale alla Salute

Direzione Generale SEUS Scpa

Oggetto : ODG Monte ore Positivo Negativo dipendenti SEUS Scpa Tavolo tecnico Sindacale con proposta Aziendale sul Pagamento e Smaltimento delle Banche Ore Positive e Negative seguirà consegna della verbalizzazione .

Presenti al tavolo per la SEUS 118 il Prof. Dott. Davide Croce, l'Avvocato esterno Curatore della Proposta Aziendale, Segretaria incaricata a redigere il Verbale Dott.ssa Grammauta per i Sindacati convocati oggi presenti: Confintesa, Fials e CSA.

Prende la parola il Direttore generale della SEUS che fa consegnare un INFORMATIVA dettagliata relativa alla Banca Ore Negativa e Banca Ore Positiva dove si evidenzia il limite massimo concesso di €. 4.000.000 disponibile per il pagamento delle ore di straordinario e ad eventuale chiusura del contenzioso tra SEUS Scpa e Dipendenti.

Il Presidente della Seus su mandato del Consiglio di Amministrazione prospetta quanto Segue :

- a) Banca Ore negativa:
  - fino a 100 ore recupero in 1 anno;
  - oltre 100 e fino a 200 ore recupero in 2 anni;
  - oltre 200 e fino a 300 ore recupero in 3 anni;
  - oltre 300 e fino a 400 ore recupero in 4 anni;
  - oltre 400 e fino a 500 ore recupero in 5 anni ;
  - oltre 500 saranno chiamate i lavoratori ad personam dall' Azienda per accordi inter-personali.
  
- b) Banca Ore Positiva:
  - dal 2010 al 31/12/2017 scaglionata in aliquote e con le maggiorazioni di legge, come sotto meglio riportate :
  - fino a 50 ore il 60%;
  - fino a 100 ore il 65%;
  - fino a 200 ore il 70%;
  - Oltre le 200 ore il 75 %.
  - Per tutto l'anno 2018 e anno 2019 sarà corrisposto il 100% della banca ore maturata.

La SEUS ci informa che finito l'incontro di domani 17/09/19 e trascorsi 15 gg circa la Dirigenza Seus Scpa convocherà un tavolo d'incontro con le OO.SS. per la decisione finale e la relativa sottoscrizione della proposta definitiva.

I Sindacati presenti al tavolo unitariamente chiedono al Prof. Dott. Davide Croce e all'Avvocato esterno di una possibile variazione di quanto sopra esposto con riferimento al Bilancio Attuale e alla eventuale possibilità di aumento delle Aliquote come da documento portato e letto ma non trattenuto, sin da subito l'amministrazione SEUS risponde che NON PUO' superare il Budget dei € 4.000.000 di euro e garantisce che ove si trovi l'accordo gli Emolumenti Spettanti da lavoro Maggiorato saranno corrisposti in UNICA SOLUZIONE alla data del 31/12/2019 direttamente in busta paga al Dipendente .

Interviene l'avvocato esterno ed evidenzia che dopo settembre '19 si attiveranno nei Vari bacini di appartenenza chiamate a singola persona per accettazione o meno della proposta aziendale lasciando libero chi NON accetta di intraprendere le azioni piu' consone al proprio caso.

Il tavolo tecnico Sindacale con Proposta aziendale di quanto sopra esposto si conclude con la Convocazione da parte del Direttore Generale Prof.

Dott. Davide Croce tra circa 15 gg a partire dalla data di domani 17/09/19 per la risposte delle OO.SS intervenute .

Si prende Atto di quanto Esposto dal DG Seus Scpa.

Si rimandano Ulteriori Discussioni e chiarimenti al prossimo Tavolo Sindacale .

Palermo Li 16/09/19

#### Le Segreterie Regionali

**CONFINTESA SANITÀ'**  
D. Amato

**Fials**  
C. Salamone

**CSA**  
G. Badagliacca-C.Dolce